



## AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI LAVORATORI CON PROFILO “CONDUCENTE DI AUTOBUS” AL LIVELLO C2 DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA IMPRESE ESERCENTI IL NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E LE RELATIVE ATTIVITA' CORRELATE

La Conerobus Service Srl seleziona candidati per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione a tempo indeterminato o determinato, a full time o part time orizzontale/verticale/misto di conducenti di autobus al livello C autisti con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a full time o part time di tipo orizzontale, verticale e/o misto, al livello C2 del “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti il noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate” - (Anav, 26/07/2018). Per talune attività è richiesta flessibilità oraria e disponibilità alle trasferte.

La residenza di servizio, ovvero la sede di lavoro, sarà indicata dalla società Conerobus Service Srl esclusivamente sulla base delle proprie necessità organizzative.

La selezione avviene in conformità:

- alle previsioni generali dell'art.114 del D.Lgs.267/2000 e ss..mm..ii..;
- allo Statuto dell'azienda;
- al regolamento interno disciplinante le modalità di selezione ed il reclutamento del personale adottato dal Consiglio di Amministrazione vigente dal 01/02/2017 e ss..mm..ii.. del 31 maggio 2023, scaricabile dal sito web della Conerobus Service Srl ([www.conerobuservice.it](http://www.conerobuservice.it));
- alle disposizioni del presente avviso.

La selezione avviene assicurando l'applicazione delle leggi in materia di:

- pari opportunità tra i generi (D.Lgs.198/2006);
- accesso agli atti amministrativi (L.241/1990 e ss..mm..ii..);
- parità di trattamento sull'occupazione e sulle condizioni di lavoro (D.Lgs.216/2003);
- trasparenza (L.190/2012 e ss..mm..ii.. e D.Lgs.33/2013, D.Lgs.97/2016).

### ART.1 – REQUISITI NECESSARI

- possesso della cittadinanza in uno degli Stati facenti parte l'Unione Europea, ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di paesi terzi che siano, al contempo, familiari di cittadini UE, ovvero titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- possesso della patente di guida di categoria D o superiore in corso di validità;
- possesso dell'abilitazione professionale per il trasporto pubblico di persone (Carta Qualificazione Conducente) in corso di validità;
- non aver riportato condanne penali e di essere esente da carichi pendenti per reati commessi secondo l'intenzione;



- assolvimento degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985);
- possesso del diploma di scuola media inferiore o superiore;
- possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus, ivi compresa la negatività al test sull'uso di sostanze alcoliche, stupefacenti e psicotrope;
- possesso del punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art.126 bis del D.Lgs.n.285/92 e della carta di qualificazione del conducente non inferiore a 10 punti cadauna, non cumulabili;
- piena e incondizionata accettazione delle condizioni contenute nel presente bando di selezione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, pena esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e devono permanere al momento della eventuale assunzione.

## **ART.2 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati in possesso dei requisiti previsti all'art.1 del presente bando di selezione potranno presentare la propria candidatura, esclusivamente in via telematica pubblicata nel sito web della società Conerobus Service Srl – [www.conerobusservice.it](http://www.conerobusservice.it) – alla sezione “società trasparente” – “selezione pubblica”, – entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10/07/2023.

Dovrà essere compilato ogni campo previsto dalla succitata procedura. All'esito dell'invio sarà inoltrata al candidato una comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal soggetto richiedente; tale comunicazione certifica la correttezza dell'invio della presentazione della candidatura ma non ha efficacia alcuna ai fini della sua accettazione. Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altre modalità alla Conerobus Service Srl non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva. Non saranno in alcun modo accolte le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo. La Conerobus Service Srl è esonerata da ogni responsabilità per ritardi nella trasmissione della domanda di partecipazione al bando di selezione.

## **ART.3 – TITOLI DI MERITO**

Il candidato all'ammissione delle prove selettive può dichiarare, in fase di compilazione della procedura di cui al precedente art.2, i periodi di guida svolti con patente D e l'attestato di partecipazione al corso di formazione di cui all'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Ciò consente l'acquisizione del punteggio per titoli valutabili ai sensi del successivo art.5.

1. esperienze lavorative come autista per le quali è richiesto il possesso del certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (Carta Qualificazione Conducente) e della patente di categoria D o superiore, in particolare presso:
  - a. società o enti che gestiscono servizi di noleggio autobus e servizi di scuolabus;
  - b. società o enti che gestiscono altri servizi di trasporto di persone,



2. corso di formazione di cui all'Accordo Stato-regioni del 21/12/2011 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Conerobus Service SrL si riserva di accertare la sussistenza della veridicità delle dichiarazioni rese e, nel caso di dichiarazioni mendaci o non veritieri, di escludere il candidato dalla selezione.

## **ART.4 – COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE DI ESAME**

La commissione giudicatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione della Conerobus Service SrL.

La selezione è articolata sulle seguenti prove:

1. prova scritta
  - a. la prova scritta sarà organizzata secondo criteri identici per tutti i candidati e sarà composta da quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla. La prova scritta si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a punti 21/30 (ventuno/trentesimi);
  - b. la prova scritta verterà sulle seguenti argomentazioni:
    - i. conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati;
    - ii. normativa in materia di circolazione stradale;
    - iii. normativa in merito alla sicurezza del servizio;
    - iv. rapporti con l'utenza;
    - v. conoscenza dei servizi esercitati da Conerobus Service SrL.
2. prova orale
  - a. la prova orale sarà organizzata secondo criteri identici per tutti i candidati e si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a punti 14/20 (quattordici/ventesimi);
  - b. la prova orale verterà sulle seguenti argomentazioni:
    - i. normativa in materia di circolazione stradale;
    - ii. norme e procedura sulla sicurezza;
    - iii. gestione di una emergenza.
3. prova pratica di guida
  - a. la prova pratica di guida avrà per oggetto la manovra e la guida di autobus in area chiusa e/o su percorsi urbani e/o extraurbani, nonché la conoscenza della documentazione accessoria;
  - b. la prova pratica intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a punti 35/50 (trentacinque/cinquantesimi);
  - c. tutti i candidati, a pena di esclusione, dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente di guida categoria D e del certificato di abilitazione professionale in corso di validità (Carta Qualificazione Conducente).

Tutte le comunicazioni inerenti il bando di selezione e le successive prove selettive, compreso il calendario delle prove di esame, saranno pubblicate nel sito web della Conerobus Service SrL ([www.conerobusservice.it](http://www.conerobusservice.it)) prima del quindicesimo giorno antecedente la prima prova.

Il candidato che, per qualsiasi ragione, risulta assente ad una delle prove di selezione sarà escluso dalla selezione medesima.



## ART.5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione giudicatrice procederà, in via preliminare alle prove selettive, alla valutazione dei titoli secondo le seguenti modalità:

1. attività lavorativa pregressa
  - a. all'attività lavorativa pregressa, come desunta nel precedente art.3, viene riconosciuto un massimo di punti 20 (venti). L'esperienza maturata con contratto a tempo parziale sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno;
  - b. per l'anzianità di servizio effettiva di guida maturata per servizi di scuolabus e/o servizi di noleggio direttamente presso la Conerobus Service SrL o attraverso agenzie per la somministrazione di lavoro, vengono assegnati 0,75 punti (zerovirgolasettantacinque punti) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida;
  - c. per l'anzianità di servizio effettiva di guida maturata per servizi di scuolabus e/o servizi di noleggio presso altre aziende vengono attribuiti 0,25 punti (zerovirgolaventicinque punti) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida.
  - d. non saranno presi in considerazione periodi di guida che richiedono la patente di guida B/C,
2. corso di formazione
  - a. per il conseguimento del corso di formazione di cui all'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro vengono riconosciuti punti 3 (tre).

## ART.6 – VALUTAZIONE SUPERAMENTO DELLE PROVE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORI DI MERITO

Ai fini delle valutazioni di merito, la commissione giudicatrice dispone di punti 100 così assegnati:

- prova scritta, massimo punti 30 (trenta);
- prova orale, massimo punti 20 (venti);
- prova pratica di guida, massimo punti 50 (cinquanta).

Coloro che non supereranno la prova scritta ovvero la prova orale ovvero la prova pratica, verranno esclusi dalla graduatoria di merito.

All'esito dello svolgimento delle prove selettive, previa valutazione dei titoli, la commissione giudicatrice redigerà la graduatoria provvisoria che sarà pubblicata nel sito web della Conerobus Service SrL ([www.conerobusservice.it](http://www.conerobusservice.it)).

Entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati potranno presentare ricorso avverso le decisioni assunte dalla commissione giudicatrice al Consiglio di Amministrazione della Conerobus Service SrL.

All'esito della valutazione di eventuali ricorsi, il Consiglio di Amministrazione dell'azienda provvederà alla definitiva approvazione della graduatoria e alla pubblicazione nel sito web della società secondo il seguente percorso: società trasparente/bandi di concorso/selezione pubblica.



## **ART.7 – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALI ASSUNZIONI**

La graduatoria definitiva avrà validità pari ad anni due decorrenti dalla data della pubblicazione nel sito web della Conerobus Service Srl.

Tutte le assunzioni avverranno in ragione della preventiva verifica della permanenza del possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente bando di selezione.

La mancata accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La mancata accettazione della seconda proposta di assunzione a tempo determinato determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il trattamento economico e normativo previsto in caso di eventuale assunzione è esclusivamente riferibile alla legge vigente e al contratto collettivo nazionale di lavoro al profilo conducente di autobus al livello C2.

Come previsto dall'art.18 del CCNL per i dipendenti da imprese esercenti il noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate, il periodo di prova è stabilito in mesi 1 (uno). Prima dell'eventuale assunzione il lavoratore dovrà risultare idoneo alla visita medica ivi compresa la negatività ai test alcolemici e tossicologici.

Coloro che non dovessero risultare in possesso di tutti i requisiti richiesti, ovvero non dovessero presentarsi agli accertamenti sanitari obbligatori o comunque dovessero rifiutarsi di sottoporsi ad essi, saranno esclusi dalla graduatoria,

I candidati dovranno assumere servizio nel termine loro assegnato dall'azienda, pena decadenza della proposta di assunzione.

Il rapporto di lavoro con la Conerobus Service Srl è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale o commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche in riferimento al lavoro part time.

## **ART.8 – DIRITTO DI PRECEDENZA**

In ordine al diritto di precedenza la società Conerobus Service Srl applica quanto disposto all'art.24 del D.Lgs.n.81/2015 e all'art.19 – contratti a termine – del CCNL per i dipendenti da imprese esercenti il noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate (ANAV del 26/07/2018).

## **ART.9 – DISPOSIZIONI FINALI**

Il Consiglio di Amministrazione della Conerobus Service Srl si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogare il termine per la presentazione della domanda.

Ancona, 23/06/2023

ConerobusService s.r.l.  
Il Presidente  
Dott. Muzio Paparelli

